

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального
образования
«Учебный центр «Инспектрум»

**Отчёт о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «Учебный центр «Инспектрум»
(за 2018 год)**

Самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Инспектрум» (далее – АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум») проведено в соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию».

Цель самообследования — получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по дополнительным образовательным программам, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся государственным требованиям в сфере дополнительного образования.

Самообследование проводилось за отчетный период с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.

В ходе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум»;
- содержания и качества подготовки слушателей;
- организации образовательного процесса;
- востребованности выпускников;
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- показателей деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум».

Отчет о самообследовании рассмотрен на совещании АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» 10.04.2019.

Результаты самообследования (отчет) размещены на официальном сайте АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Часть 1. Аналитическая

1. Анализ образовательной деятельности

Образовательная деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» заключается в реализации образовательных программ профессионального обучения и программ ДПО в рамках лицензии на осуществление образовательной деятельности (лицензия №4143 от 11 апреля 2016 г., выданная Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан, срок действия лицензии – бессрочно, серия 02 Л №0004532).

Процесс осуществления образовательной деятельности регулируется локальными актами, разработанными в соответствии с действующим законодательством и конкретными организационно-педагогическими условиями.

В АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» создана и внедрена система разработки образовательных программ и методических материалов применительно к ведению образовательной деятельности в области ДПО и профессионального обучения.

Дополнительное профессиональное образование, реализуемое в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Дополнительное профессиональное образование в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программы повышения квалификации, реализуемые в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум»,

направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В структуре программ повышения квалификации, реализуемых в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Программы профессиональной переподготовки, реализуемые в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

В структуре программ профессиональной переподготовки реализуемых в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

Содержание реализуемых в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов (дисциплин (модулей), практик) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

Содержание дополнительных профессиональных программ определяется и утверждается самостоятельно АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», отдельные дополнительные

профессиональные программы согласовываются с регуляторами в соответствующих областях деятельности в соответствии с законодательством РФ.

Дополнительные профессиональные образовательные программы реализовываются в

АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» в различных формах, предусмотренных законодательством РФ.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

Сроки освоения дополнительных профессиональных программ, реализуемых АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», обеспечивает возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - не менее 250 часов.

Обучение по дополнительным профессиональным программам в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» осуществляется в течение всего календарного года.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Вывод: образовательная деятельность, организация учебного процесса, содержание и качество подготовки обучающихся в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования и позволяют эффективно достигать результатов, определяемых образовательными программами.

2. Анализ системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум»

АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» обладает автономностью и самостоятельностью в решении вопросов образовательной, финансовой и хозяйственной деятельности, в организации международных связей, что закреплено в Уставе и не противоречит действующему законодательству.

Высшим органом управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» является общее собрание учредителей, текущее руководство деятельностью АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» осуществляет единоличный исполнительный орган директор АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», действует на основе Устава, законодательства РФ и трудового договора. Организацию исполнения решений Учредителя, а также руководство повседневной деятельностью Учреждения осуществляет директор непосредственно и через своих заместителей.

Анализ взаимодействия руководства организации, отделов и структурных подразделений показал, что существующая структура системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» обеспечивает решение основной задачи - ведение образовательной деятельности по образовательным программам ДПО и профессионального обучения.

Вывод: структура системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» не противоречит действующему законодательству РФ, и оптимальна для осуществления деятельности на момент проведения самообследования.

3. Анализ содержания и качества подготовки слушателей

Содержание профессионального образования и профессионального обучения должно обеспечивать получение квалификации. Содержание образования определяют образовательные программы. АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам.

Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать

профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

В АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» образовательные программы профессионального обучения разрабатываются на основании требований профессиональных стандартов (при наличии таковых), квалификационных требований, определенных ЕТКС, требований заказчиков обучения.

Качество образования - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки слушателя, выражающая степень их соответствия (при реализации программ профессионального обучения и реализуемых за отчетный период программ ДПО) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Анализ переписки с работодателями и заказчиками обучения, отзывов слушателей и договоров на оказание образовательных услуг показал, что содержание образовательных программ и качество реализации образовательных программ ДПО и профессионального обучения удовлетворяют потребности заказчиков образовательных услуг.

4. Анализ организации образовательного процесса

Осуществляемый в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» образовательный процесс - приобретение слушателями в процессе освоения программ профессионального обучения и ДПО знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности.

Приобретение слушателями в процессе освоения программ профессионального обучения и ДПО знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема обеспечивается применением педагогических технологий, основанных на концепциях андрагогического подхода в обучении, когда слушатель имеет возможность личного участия в выборе форм и методов обучения.

В АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» образовательный процесс не заканчивается формальной выдачей документа. Выпускники имеют возможность обращаться в образовательную организацию и в процессе непосредственной работы по приобретенной профессии или должности служащего.

Вывод: Организация образовательного процесса отвечает потребностям заказчиков образовательных услуг по приобретению ими знаний, умений, навыков и компетенций, определенных уровня и объема.

Вывод: структура системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» не противоречит действующему законодательству РФ, и оптимальна для осуществления деятельности на момент проведения самообследования.

5. Анализ востребованности выпускников

Уровень востребованности выпускников АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» определяется уровнем востребованности обучения слушателей по программам профессионального обучения и ДПО так как слушатели поступают в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» для обучения по указанным программам уже зная о возможности трудоустройства по полученной профессии или продвижения по должности (сохранения должности).

6. Анализ качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения. Педагогические Кадры

Для ведения образовательной деятельности в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» предусмотрено содержание штата педагогических работников.

В АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» установлены следующие должности педагогических работников:

- Директор;
- Заместитель директора
- Методист;
- Преподаватель;
- Мастер производственного обучения

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Анализ соответствия педагогических работников АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» требованиям действующего законодательства для ведения педагогической деятельности проводился рассмотрением следующих документов педагогических работников:

- Сведения о паспортных данных (в порядке, установленном действующим законодательством);
- Справка от МВД об отсутствии судимости;
- Документы о прохождении необходимых медицинских осмотров;
- Документы об образовании в области профессионального образования;
- Документы об образовании в области педагогики (при отсутствии таковых
- «Инспектрум» о назначении на должность (соответствии должности) педагогического работника);
- Копии протоколов аттестационной комиссии АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности (один раз в пять лет);
- Документы о прохождении повышения квалификации (не реже одного раза в три года);
- Документы (копии) о прохождении обучения в области охраны труда.

В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям аттестационной комиссией АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» проводится аттестация педагогических работников на основе оценки их профессиональной деятельности.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет.

Педагогические работники АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» проходят повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

Повышение квалификации педагогических работников АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- график повышения квалификации педагогических работников;
- возникновение производственной необходимости;
- выход нормативных актов, содержащих соответствующие нормы и требования;
- заявление педагогического работника, обосновывающее необходимость прохождения им повышения квалификации.

Повышение квалификации педагогических работников АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» проводится:

- на базе АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» в рамках имеющейся лицензии на ведение образовательной деятельности;
- на базе сторонних образовательных организаций;
- в виде самообразования с последующим представлением педагогического работника в аттестационную комиссию АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум».

Анализ кадрового состава показал, что качество подготовки кадрового состава АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» обеспечивает ведение образовательной деятельности по программам профессионального обучения и ДПО.

7. Учебно-методическое и библиотечное обеспечение

В соответствии с п.2 ст. 28 ФЗ №273 АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» «свободно в выборе учебно-методического обеспечения, по реализуемым ими образовательным программам».

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности по программам ДПО и профессионального обучения в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» реализуется посредством решения следующих задач:

- разработка образовательных программ;
- определение вида и методов обучения в зависимости от конкретных организационно-педагогических условий;
- подбор учебной, справочной литературы, периодических изданий нормативной и технической (при необходимости) литературы;
- разработка методических пособий для преподавателей и слушателей в соответствии с конкретной образовательной программой, выбранными видом и методами обучения;
- Выбор электронных информационных ресурсов;
- подбор и (или) создание наглядных материалов, видеоматериалов, презентаций, тестов или тестирующих электронных программ;
- определение порядка прохождения слушателями практики.

Результатом деятельности коллектива работников АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» по совершенствованию учебно-методической базы (в том числе и за отчетный период) является;

- разработка образовательных программ,
- создание электронной библиотеки содержащих учебной, справочной литературы, периодических изданий нормативной и технической литературы, методических пособий, наглядных материалов.
- создание видеотеки, содержащей видеofilмы, презентации, аудиокниги.
- постоянная работа по повышению методического мастерства педагогических работников.

Вывод: учебно-методическая и библиотечная база АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», а также работа, проводимая по их совершенствованию, обеспечивают решение задач по реализации образовательных программ профессионального обучения и ДПО.

8. Анализ материально-технической базы

Для ведения образовательной деятельности в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» применяется 49,4 кв. м. учебных площадей, оснащенных санитарно-техническими системами и освещением, средствами связи, мебелью, учебным оборудованием (классные доски, держатели, подставки и т.п.) в соответствии с нормативами.

При реализации образовательных программ применяется 7 единиц компьютеров, 2 единицы печатных устройств, 1 единица мультимедийного оборудования.

Для обеспечения безопасности на объектах установлены охранные системы и системы сигнализации о пожаре.

Вывод: АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» обладает материально-технической базой, достаточной для ведения образовательной деятельности по программам профессионального обучения и ДПО.

9. Анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования

В АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» разработана внутренняя система оценки качества образования, описание которой и принципы функционирования определены «Положение о внутренней оценке качества образования в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум»».

Регламент проведения мониторинга удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум».

Система оценки качества образования и обучения в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» определяет порядок и структуру управления процессами, реализуемыми в целях достижения удовлетворенности потребителя образовательных услуг, исоставляющими основу деятельности образовательной организации.

Для проведения оценки качества образования и обучения, идентификации высшего руководства, предоставляемых услуг, а также потребителей образовательной продукции в образовательной организации АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум»:

- определяются процессы, реализуемые в целях достижения удовлетворенности потребителя, и включающие в себя формирование образовательной программы, организацию учебного процесса, предоставление образовательных услуг организацию и проведение аттестации обучающихся;

- устанавливаются условия приемки образовательной продукции (услуги) при реализации образовательных процессов;

- постоянно улучшаются указанные процессы и выделяются необходимые ресурсы.

Вывод: внутренняя система оценки качества образования в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» функционирует эффективно.

ЧАСТЬ 2 РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Показатели

деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей
самообследованию

(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	185/92,5%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	10/5%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	5/2,5%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	12 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	11 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	3 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0%
1.10.1	Высшая	0/0%
1.10.2	Первая	0/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	39,6 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный	0 единиц

	период	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	3/100%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1 534 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	511 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	511 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	49,4 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	49,4 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	12 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	12 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0

ЧАСТЬ 3 ВЫВОДЫ

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» имеет достаточный потенциал для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям.

На основании результатов проведенного самообследования деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» можно сделать следующие выводы:

образовательная деятельность, организация учебного процесса, содержание и качество подготовки обучающихся в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования и позволяют эффективно достигать результатов, определяемых образовательными программами;

структура системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» не противоречит действующему законодательству РФ, и оптимальна для осуществления деятельности на момент проведения самообследования;

структура системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» не противоречит действующему законодательству РФ, и оптимальна для осуществления деятельности на момент проведения самообследования;

анализ кадрового состава показал, что качество подготовки кадрового состава АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» обеспечивает ведение образовательной деятельности по программам профессионального обучения и ДПО;

учебно-методическая и библиотечная база АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум», а также работа, проводимая по их совершенствованию, обеспечивают решение задач по реализации образовательных программ профессионального обучения и ДПО;

АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» обладает материально-технической базой, достаточной для ведения образовательной деятельности по программам профессионального обучения и ДПО;

внутренняя система оценки качества образования в АНО ДПО «Учебный центр «Инспектрум» функционирует эффективно.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс передовых педагогических методик и новых технологий;
- продолжить процесс пополнения и обновления учебно-методической литературой по всем дисциплинам.

Директор



Хусаинов Т.Р.